

2024

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Memoria de Sostenibilidad

Tabla de contenidos

1. Nuestra empresa.....	5
Nuestro día a día.....	6
Líneas de actividad.....	8
Nuestra forma de organizarnos.....	9
2. Nuestro entorno.....	11
Un entorno con múltiples agentes.....	12
Los riesgos que nos afectan y las tendencias que se vislumbran.....	15
3. Nuestra forma de afrontar los retos.....	18
Nuestros valores.....	19
Código ético.....	20
Nuestras políticas.....	21
Nuestras áreas de actuación.....	22
4. Nuestra aportación medioambiental.....	27
Acciones para reducir nuestra huella ambiental.....	28
Contaminación.....	29
Economía circular.....	31
Residuos.....	32
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.....	34
Uso sostenible de los recursos.....	34
5. Nuestro compromiso con las personas.....	41
Empleo.....	42
Organización del trabajo.....	50
Salud y seguridad.....	51
Relaciones sociales.....	53
Formación.....	54
Igualdad.....	55
6. La contribución del Grupo Mazana al respeto de los derechos humanos.....	56
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos.....	57
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.....	57
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la organización internacional del trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.....	57
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación.....	57
Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio.....	57
Abolición efectiva del trabajo infantil.....	57

7. Nuestras medidas contra la corrupción y el soborno	58
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	59
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales, aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	59
8. Nuestro compromiso con la sociedad	60
Nuestro impacto en el empleo y el desarrollo local	61
El impacto de nuestra actividad en las poblaciones locales y en el territorio	61
Nuestras relaciones con el resto de las partes interesadas	61
Las acciones de asociación o patrocinio	61
Contribución al desarrollo de ciudades y comunidades sostenibles	63
Subcontratación y proveedores	63
Consumidores	64
Información fiscal	64
Tabla de cumplimiento de la ley 11/2018, de 28 de diciembre	65

Esta memoria continua con el camino marcado por la Dirección de Mazana Grupo Empresarial SL en el ejercicio anterior por incluir la Responsabilidad Social Corporativa dentro de su plan estratégico, con el fin de que sus principios tengan relevancia en la toma de decisiones.

La información presentada en el siguiente documento da respuesta a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre y forma parte del Informe de gestión consolidado que acompaña a las cuentas anuales consolidadas del Grupo Mazana correspondientes al ejercicio 2024. Por ello, a efectos de este documento el término "Empresa" hace referencia al Grupo Mazana. Tanto los riesgos aquí identificados, así como los controles y políticas desarrollados para su mitigación son la base sobre la que se elabora el presente Estado de Información no Financiera, que se publicará en los primeros seis meses de 2025.

El presente Estado de Información no Financiera forma parte del Informe de gestión consolidado de **MAZANA GRUPO EMPRESARIAL, S.L. y sus sociedades** dependientes correspondiente al ejercicio 2024. Está sometido a los mismos criterios de aprobación, depósito y publicación que dicho informe y ha sido sometido a verificación por un prestador independiente de servicios de verificación. Con la emisión de este informe **MAZANA GRUPO EMPRESARIAL, S.L** cumple con lo previsto en el 49 del Código de Comercio en su redacción dada por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, que transpone al ordenamiento jurídico español la Directiva 2014/95/UE.

En la elaboración de este informe se han seguido estándares GRI (Global Reporting Initiative).

1.



Nuestra empresa



El porcino, nuestro día a día

Nuestro día a día

Mazana es un **grupo empresarial de carácter familiar** con sede en el municipio de Capella, pueblo de trescientos habitantes de la comarca de la Ribagorza en la provincia de Huesca.

El negocio del grupo Mazana se enmarca en torno al **sector porcino**, desarrollando todas las actividades económicas necesarias, principales y auxiliares, para la producción porcina. Bajo el modelo de éxito de la integración ganadera, ampliamente implantado en España, Mazana ha desarrollado todos los recursos necesarios para el desarrollo de la actividad de forma productiva y eficiente, garantizando en todo momento la seguridad, la calidad alimentaria y la satisfacción de nuestros clientes.

Desarrollamos el modelo de la integración vertical mediante una estructura altamente horizontal

Tabla 1. Datos societarios del Grupo

Denominación	Mazana Grupo Empresarial S.L.
Dirección	Ctra. Valle de arán km 5, 22480 Capella, Huesca
Teléfono	974 54 05 05
Página web	www.mazana.es
Capital social	16.161.300€
Actividad	Centraliza la dirección y los servicios generales del grupo. Aglutina todas las participaciones financieras e inversiones patrimoniales. Servicios de consultoría estratégica, organización e implantación de nuevas tecnologías para la mejora de la gestión.

Actualmente, la **actividad económica del grupo** comprende desde la selección y mejora genética hasta la venta en vivo del cerdo de engorde, complementado esta actividad principal con las auxiliares de agricultura, fabricación de piensos, transporte, logística y comercialización de productos agroganaderos.



El principal producto del grupo es el cerdo cebado para sacrificio, que se comercializa íntegramente a mataderos y empresas cárnicas nacionales, ubicados básicamente en Aragón y Cataluña.

Por otro lado, las explotaciones ganaderas gestionadas por Mazana se encuentran principalmente en las provincias de Huesca, Zaragoza, Teruel y Lérida.

Líneas de actividad



Selección y multiplicación genética

Las actividades de selección y multiplicación son base para la mejora continua de la calidad del producto final, así como de la eficiencia y rentabilidad del proceso.



Producción de lechones

Mazana dispone de granjas de reproductoras propias e integradas, siguiendo una tendencia de incrementar las de titularidad propia por el elevado coste de inversión que representan en la actualidad.



Engorde de cerdos

La producción porcina finaliza con el engorde de los lechones para la posterior venta a nuestros clientes. Casi el 100% de las granjas del grupo dedicadas al cebo de lechones son integradas, siendo residual el porcentaje de las explotaciones de titularidad propia.



Actividad comercial

La principal actividad comercial del Grupo Mazana es la venta de cerdos cebados con destino a matadero. Complementariamente, se comercializan todos aquellos productos ligados al sector agropecuario.



Producción Agrícola

La actividad agrícola va ligada al origen empresarial de la familia Mazana. Además, existe una estrecha vinculación con el mundo agrícola, por la interacción comercial con los agricultores y ganaderos de la zona. Actualmente, el Grupo Mazana gestiona alrededor de 2500 hectáreas de cultivo.



Fabricación de piensos compuestos

La fabricación de piensos es un elemento clave en el proceso de la crianza de cerdos. El Grupo dispone de 3 unidades productivas que en 2024 fabricaron en torno a 711.000 T, incrementando un 4,5% la producción del año anterior (680.000 T).



Logística y transporte

La producción porcina tiene unas necesidades logísticas significativas, tanto a nivel de transporte de cereales y piensos como de animales vivos. El Grupo dispone de una importante flota que combina con la contratación de terceros para satisfacer todas las necesidades logísticas fruto de su actividad.

Nuestra forma de organizarnos

Para desarrollar nuestro modelo de negocio, Mazana dispone de un conglomerado empresarial estructurado en torno a Mazana Grupo Empresarial SL, sociedad principal que canaliza todas inversiones del grupo.



Mazana Grupo Empresarial SL

Centraliza la dirección y los servicios generales del grupo, aglutina todas las participaciones financieras e inversiones patrimoniales y presta servicios a terceros en áreas de consultoría estratégica, organización e implantación de nuevas tecnologías para la mejora de la gestión.



Mazana Piensos Compuestos SLU

Fundada en 1995, es la sociedad que engloba la integración ganadera de porcino. A su vez desarrolla actividades complementarias como:

- Fabricación y comercialización de piensos compuestos.
- Comercialización de productos ganaderos
- Comercialización de productos agrícolas.
- Comercialización de cereales.
- Estación de Servicios 24 horas.



Agropecuaria del Isábena SL

Sociedad que gestiona las granjas porcinas propiedad del grupo con orientación de selección genética y madres reproductoras. Dichas explotaciones están ubicadas en la provincia de Huesca, Teruel y Zaragoza.



Transisábena SL

Es la sociedad encargada de satisfacer las necesidades de transporte y logística del Grupo. Fundada en el año 2000, dispone de una flota propia de cerca de 95 vehículos organizada en cuatro líneas de actividad: bañeras de cereal, cubas de pienso, jaulas para transporte de animales y cubas de purín.



Agrícola Mazana SL

Aglutina las actividades que se venían ejerciendo en torno a la agricultura desde diversos formatos empresariales. La principal actividad es la explotación de fincas agrícolas, trabajos agrícolas terceros, consultoría y asesoría en temas agrícolas. En la actualidad gestiona directamente alrededor de 1500 hectáreas de cultivo.



Iniciativas ganaderas de la Ribagorza SL

Es la sociedad encargada de gestionar las granjas porcinas propiedad del grupo con orientación de engorde y transición.

Porcino Remolins SLU

Se encarga de la gestión de una granja de cerda reproductoras ubicada en Alcarrás.

Explotaciones Ganaderas Giral SLU

Empresa dedicada a la gestión de una explotación de cerdos de engorde.

Echart Hermanos SLU

Se dedica a la explotación de una granja de cerdas reproductoras ubicada en Campo (Huesca).



Almalech SLU

Es una empresa con vocación agrícola que explota una finca de su propiedad ubicada en Salillas (Huesca) así como del embotellado y comercialización de aceite de su propia producción.

Además, se dispone de participaciones en otra sociedad:

Agropecuaria el Tormillo

Sociedad que gestiona tres explotaciones de madres reproductoras y una cría en Peralta de Alcofea y Sariñena, en la provincia de Huesca.

Mazana Grupo Empresarial SL es la empresa matriz del grupo empresarial conocido como Grupo Mazana, de acuerdo con el concepto de Grupo establecido en el Código de Comercio, en su art.42.

El órgano de dirección de Mazana Grupo Empresarial SL es el Consejo de Administración, compuesto por D. Manuel Mazana Llaras como presidente, D. José Antonio Mazana Puyal como secretario y D^a María Teresa Puyal Ferraz y D. Manuel Mazana Puyal como vocales.

El Consejo de Administración tiene delegadas sus facultades en Manuel Mazana Puyal, Director General de la compañía.

2.



Nuestro entorno



Un entorno con múltiples agentes

El sector porcino tiene una gran importancia en nuestro país, representando **aproximadamente el 14% del Producto Bruto Industrial**. Además, lidera las producciones ganaderas alcanzando cerca del 39% de la producción final ganadera. No obstante, la importancia no se limita únicamente a su impacto económico sino a su trascendencia a nivel social.

Siendo el tercer productor a nivel mundial, en España **genera en torno a 400.000 empleos directos** que, además, se localizan principalmente en regiones rurales y con riesgo de despoblación.

Además, no hay que dejar de lado que estos empleos directos tienen un efecto multiplicador cuando hablamos de su impacto en la generación de puestos indirectos, siendo por tanto **un sector económico que actúa como agente vertebrador del territorio**.

Se trata además de un sector complejo, donde interviene varios subsectores, con una cadena productiva extensa y en el cual, se pueden identificar numerosos agentes de interés.

Es fundamental para nuestra estrategia de sostenibilidad contar con las partes interesadas que rodean nuestra actividad, es por ello por lo que, antes de nada, se ha realizado una identificación de estos agentes interesados, sus necesidades y expectativas, así como nuestra forma de relacionarnos (Tabla 2).

Tabla 2. Identificación de los agentes interesados

Grupos de interés	Necesidades de la organización	Expectativas del agente de interés	Forma de relación
Accionistas	Inversión Estabilidad accionarial	Resultados Incremento del valor de la empresa	Reuniones consejo familiar
Dirección	Recursos Gobierno Políticas Objetivos	Mejora continua Resultados Buena gestión Eficiencia Crecimiento de la organización Reconocimiento social	Reuniones Eventos
Personal	Profesionalidad Talento Fidelidad Ética profesional	Reconocimiento Mejores prestaciones Conciliación Igualdad Buen clima laboral Formación	Comunicaciones diarias Reuniones departamentales Canal de denuncias Web e intranet
Integrados	Profesionalidad Comunicación Fidelidad Reinversión	Beneficios Confianza Profesionalidad	Intranet Red de veterinarios y visitadores Web Canal de denuncias
Clientes	Intereses y necesidades Fidelidad Crecimiento del negocio Puntualidad en los pagos Satisfacción	Satisfacción Cumplimiento de las entregas Competitividad Confianza Calidad Inocuidad Bienestar animal Precios moderados	Web Red comercial Reuniones y eventos Mecanismos de reclamación

Grupos de interés	Necesidades de la organización	Expectativas del agente de interés	Forma de relación
Proveedores	Calidad Inocuidad Puntualidad Precio competitivo	Incremento del negocio Pagos a tiempo Fidelidad	Web Red comercial Reuniones y eventos
Administraciones	Estabilidad legislativa Transparencia Inversión	Cumplimiento normativo Transparencia Generación de riqueza Empleo	Reuniones y eventos Inspecciones Sede electrónica
Competencia	Competencia leal	Competencia leal	Eventos Asociaciones sectoriales
Sociedad y comunidad local	Comprensión y tolerancia de la actividad productiva Mano de obra cualificada	Disminuir el impacto ambiental Ausencia de crisis alimentarias Reducir el uso de antibióticos Bienestar animal Empleo Compromiso con el territorio	Colaboraciones sociales Mecanismos de reclamación Publicidad, redes sociales y Web

Dentro del entorno del sector y por ende de nuestra actividad, no hay que olvidar el elevado número de asociaciones sectoriales que existen en el porcino y en las que colaboramos como socios:

- ANPROGAPOR
- I+PORC
- AFAPIC
- QUALIMAC

Nos definimos como
una empresa familiar
que opera en un
mercado global

Los riesgos que nos afectan y las tendencias que se vislumbran

Aunque nuestros clientes son eminentemente nacionales, **el sector porcino español presenta una distribución global**, exportando aproximadamente el 60% de la carne y siendo dependiente del mercado mundial de las materias primas.

Desde nuestra sede en Capella, llevamos a cabo todas las actividades del proceso de producción porcina; sin embargo, como no puede ser de otra forma, estamos afectados por el entorno en el que operamos.

Vivimos una época con una importante inestabilidad, tanto a nivel internacional como nacional, así como una transición del modelo energético y social. Todos estos cambios suponen **un reto para la actividad empresarial**, es por ello por lo que debemos estar preparados.

Para anticipar y prepararnos ante situaciones futuras, Mazana Grupo Empresarial ha identificado los **principales riesgos** que pueden afectar a cada uno de los ejes de nuestra actividad, y ha emprendido **acciones para preparar la compañía** frente a sus posibles consecuencias. En la siguiente tabla se presentan los resultados de este análisis:

Tabla 3. Principales riesgos e impactos asociados a cada eje de nuestra actividad

Eje 1. Producto	
Incremento de los costes de la materia prima	<i>Reducción del margen de beneficios</i>
Reducción del estatus sanitario del ganado	<i>Incremento del consumo de antibióticos</i>
Crisis alimentaria	<i>Pérdida de clientes</i>
Propagación de la peste porcina en España	<i>Reducción del nicho de mercado</i>
Incremento de los costes de producción	<i>Pérdida de competitividad</i>
Eje 2. Personas	
Falta de personal formado	<i>Pérdida de competitividad</i>
Niveles bajos de motivación de los empleados	<i>Incremento del absentismo</i> <i>Reducción de la productividad</i>
Incremento del coste de la mano de obra	<i>Pérdida de competitividad</i>
Crisis reputacional del sector	<i>Caída de las ventas</i>
Cambios en los hábitos alimenticios de la sociedad	<i>Reducción del consumo de carne</i>
Eje 3. Medioambiente	
Cambios normativos	<i>Reducción de las inversiones</i>
Incremento de las exigencias medioambientales	<i>Incremento de costes</i> <i>Limitación de la actividad</i>
Reducción de la disponibilidad del agua	<i>Limitación de la actividad</i>
Incremento de la producción de residuos	<i>Incremento de costes</i> <i>Contaminación ambiental</i>
Eje 4. Gobernanza	
Cambios en el modelo societario	<i>Inestabilidad, desinversión</i>

El **análisis de los riesgos y las oportunidades en profundidad** nos permite vislumbrar las tendencias que van a marcar la evolución de nuestra actividad y, en base a ello, establecer planes de actuación.

Las principales tendencias detectadas a corto plazo se presentan en la Tabla 4.

Tabla 4. Adaptación de la Organización a las tendencias del entorno

	Producto	Personas	Medio ambiente	Gobernanza
Tendencia	<p>Incremento del precio de suministro del ganado</p> <p>Precio alto de la energía</p> <p>Mayores riesgos zoonosanitarios</p>	<p>Ausencia de personal cualificado</p> <p>Mayores demandas de conciliación</p>	<p>Mayor exigencia normativa</p> <p>Desinformación reputacional asociada al sector</p>	<p>Competencia agresiva</p> <p>Sostenibilidad y cumplimiento de los ODS</p>
Acciones	<p>Incremento de las cerdas reproductoras</p> <p>Inversión en autoconsumo renovable</p> <p>Inversión en bioseguridad</p>	<p>Apuesta por la formación del personal</p> <p>Automatización de procesos</p> <p>Flexibilidad horaria</p> <p>Implantación del plan de igualdad</p>	<p>Revisión de la política de medio ambiente</p> <p>Inversión en renovables y reducción de las emisiones</p>	<p>Revisión de los contratos de colaboradores</p> <p>Implantación de un plan de sostenibilidad</p>

3.



**Nuestra forma
de afrontar los retos**



Nuestros valores

En Mazana Grupo Empresarial SL **apostamos por involucrar a las personas como factor determinante de nuestra actividad**, manteniéndonos fieles a nuestros principios, pero siempre mirando al futuro, con la innovación, la calidad y la sostenibilidad como premisas. Esa es nuestra seña de identidad, y quizá la clave para que a día de hoy nuestro cerdo sea apreciado en todo el mundo.

Las personas que conforman nuestra organización son el gran secreto de nuestros éxitos actuales y venideros, es por ello, por lo que seguimos avanzando en la creación de una **cultura corporativa**, fiel a nuestras raíces y con la que se identifiquen todos nuestros empleados y colaboradores.

Nuestra visión es ser uno de los referentes en el sector de la producción porcina, no en cuanto a su volumen, sino en cuanto a su saber hacer y estar

Nuestra cultura de empresa y los valores que nos guían se basan en los siguientes principios:

1. Vinculación y apego al territorio
2. Apuesta decidida por el sector primario y rural como filosofía de vida
3. Orientación hacia el cliente
4. Profesionalidad y afán de superación
5. Cultura del esfuerzo y el trabajo
6. Búsqueda de la excelencia en todo lo que se emprenda
7. Rentabilidad del negocio para garantizar la reinversión y la renovación tecnológica que garantice la viabilidad en el futuro
8. Crear lazos de unión entre personas
9. Compromiso e identificación con la empresa

En base a estos valores, la Dirección del Grupo ha impulsado el **desarrollo de las políticas corporativas**, que deben permitir a la compañía **afrontar los retos venideros** con total seguridad.

Todas estas políticas se encuentran íntegramente y disponibles para todos los interesados en la web del grupo: www.mazana.es.

Código ético

Mazana Grupo Empresarial opera bajo una serie de principios y valores que integran el código ético, al que se adhieren todos sus empleados y que **marca el camino** que debe orientar su comportamiento en el ejercicio de la actividad profesional.

La aceptación por todas las partes del Código ético, los principios y las pautas de conducta implica la **adhesión a un marco de valores** que garantiza la posibilidad de desempeñar la actividad profesional en un ambiente de respeto máximo a las personas y el medio ambiente.

Este código ético se concreta en los siguientes principios:

- Cumplimiento de la legalidad vigente
- Desarrollo profesional
- Eficiencia en el trabajo
- Utilización de los recursos de forma responsable
- Confidencialidad de la información
- Defensa de la imagen e intereses de la empresa
- Trata a los demás como te gustaría que te trataran

Nuestras políticas

El conjunto de las políticas que se describen a continuación son el **reflejo del compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social** del Grupo a través de su actividad empresarial.

Política frente a la corrupción y el fraude

Mazana Grupo Empresarial SL se opone rotundamente al fraude y a la corrupción en todas sus manifestaciones y, con objeto de fomentar la transparencia a lo largo de toda la Organización, ha promovido un código ético y una política específica frente a la corrupción y el fraude.

Política de igualdad y prevención del acoso

En Mazana Grupo Empresarial SL trabajamos para lograr un entorno laboral justo, equitativo y respetuoso, mediante el establecimiento de medidas que impulsen la diversidad y la inclusión de todas las personas que formamos parte de esta organización, así como para la erradicación de cualquier tipo de agresión laboral, sexual o de acoso. Esas medidas constituyen la Política de Igualdad y Prevención del Acoso, impulsada por la Dirección e implantada en todos los departamentos de la organización.

Política de calidad, inocuidad y medio ambiente

Como actores protagonistas en la cadena agroalimentaria, la Política de Calidad, Inocuidad y Medio Ambiente de Mazana Grupo Empresarial SL se fundamenta en el compromiso de la Dirección en ofrecer productos seguros, acordes a sus especificaciones técnicas y con el menor impacto ambiental posible en el entorno. Todo ello enfocado a lograr la máxima satisfacción de nuestros clientes y cumpliendo todos los requisitos de la legislación vigente.

Política de seguridad en el trabajo y PRL

Las personas son el elemento básico y fundamental de la Organización, motivo por el que desde la Dirección del grupo empresarial se ha establecido la obligación de garantizar la salud y el bienestar de los trabajadores. La Política de seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales recoge los principios de la empresa para minimizar los riesgos laborales.

Política de prevención de datos y seguridad de la información

Los datos personales de empleados, clientes, proveedores y demás colaboradores son el principal activo que proteger de la organización. Para este fin, se dispone de un Procedimiento de privacidad y protección de datos que queda a disposición de cualquier interesado.

Política de bienestar animal

En Mazana Grupo Empresarial SL somos ganaderos, es por ello por lo que no concebimos el desarrollo de nuestra actividad sin el respeto hacia nuestros animales. La Organización define y promueve una política propia de Bienestar Animal fundamentada en las 5 libertades de la OIE para el bienestar animal.

Nuestras áreas de actuación

Nuestro **espíritu de mejora y voluntad transformadora** nos ha llevado a identificar una serie de objetivos y áreas de trabajo que suponen un reto apasionante para la organización. No obstante, no es menos cierto que estos retos son diversos y numerosos y, por tanto, inabarcables en su totalidad a corto plazo.

Fruto de esta realidad, surge la necesidad de implantar una estrategia que nos ayude a **establecer prioridades** y, con ello, una **planificación de su abordaje**. El resultado de esta estrategia constituye nuestro análisis de materialidad, que atiende principalmente a dos factores:

- La identificación y valoración de los puntos relevantes para nuestros Grupos de interés
- La identificación y valoración de los aspectos relevantes para la Organización

Identificados los Grupos de interés (presentados en el entorno de la Organización), se ha procedido a detallar los asuntos que son materiales para Mazana Grupo Empresarial SL, atendiendo a los **4 ejes básicos que rigen nuestro día a día** (Tabla 5).

Tabla 5. Asuntos materiales para Mazana Grupo Empresarial SL

A. Producto

- A.1. Calidad del producto
- A.2. Seguridad Alimentaria
- A.3. Bienestar Animal
- A.4. Satisfacción
- A.5. Gestión responsable de la cadena de suministro
- A.6. Trazabilidad
- A.7. I+D+i
- A.8. Reducción del uso de antibióticos
- A.9. Digitalización de los procesos

C. Medio ambiente

- C.1. Reducción de la generación de residuos
- C.2. Circularidad
- C.3. Uso eficiente del agua
- C.4. Reducción de las emisiones
- C.5. Eficiencia energética
- C.6. Uso de energías renovables
- C.7. Gestión de purines
- C.8. Protección de la biodiversidad

B. Personas

- B.1. Seguridad en el Trabajo
- B.2. Formación
- B.3. Conciliación
- B.4. Igualdad
- B.5. Clima laboral
- B.6. Colaboración con entidades no lucrativas
- B.7. Vertebración del territorio

D. Gobierno

- D.1. Ética empresarial
- D.2. Lucha contra la corrupción y el fraude
- D.3. Fiscalidad responsable
- D.4. Reinversión de los beneficios
- D.5. Progreso económico sostenible

Tras identificar los asuntos materiales, se ha llevado a cabo la evaluación de su relevancia tanto para la Organización como para los Grupo de interés, utilizando una escala de 0 (poco relevante) a 10 (muy relevante).

La relevancia final de los asuntos de sostenibilidad para Mazana Grupo Empresarial SL se ha calculado como el producto del resultado para la Organización por el valor otorgado por los Grupos de interés, utilizando los siguientes intervalos para su interpretación:









Tabla 6.
Interpretación de la relevancia de los asuntos materiales

Resultado	Interpretación
0-19	Poco relevante
20-49	Poco relevante
50-79	Muy relevante
80-100	Muy relevante

El resultado obtenido se ha recogido en nuestra matriz de materialidad (Ilustración 1).

RELEVANCIA PARA LOS GRUPOS DE INTERÉS	10										
	9								A.2.		
	8					A.3. C.4.		A.4.	A.1.	A.9.	
	7		B.3.			C.1.	C.7. C.8.	A.8. C.3.			
	6		B.4.		C.2.	C.6.	A.6.	B.7. C.5.			
	5				D.3.	B.6.	B.1.				
	4		A.5.		D.2.						
	3				B.2.		D.4.				
	2			A.7. D.1.			B.5. D.5.				
	1										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
RELEVANCIA PARA LA ORGANIZACIÓN											

Ilustración 1. Matriz de materialidad

-  Prioritario
-  (A) Producto
-  Muy relevante
-  (B) Personas
-  Relevante
-  (C) Medio ambiente
-  Poco relevante
-  (D) Gobernanza



De dicha matriz se extrae la siguiente clasificación de los aspectos de interés en función de la relevancia para la Organización y los grupos de interés (Tabla 7).

Tabla 7. Resultado del análisis de materialidad

Aspectos prioritarios

- A.2. Seguridad Alimentaria
- A.9. Digitalización de los procesos

Aspectos relevantes

- C.7. Gestión de purines
- C.8. Protección de la biodiversidad
- A.3. Bienestar Animal
- B.7. Vertebración del territorio
- C.4. Reducción de las emisiones
- C.5. Eficiencia energética
- A.6. Trazabilidad
- C.1. Reducción de la generación de residuos
- B.1. Seguridad en el Trabajo
- C.6. Uso de energías renovables
- B.6. Colaboración con entidades no lucrativas
- C.2. Circularidad
- D.3. Fiscalidad responsable

Aspectos muy relevantes

- A.1. Calidad del producto
- A.4. Satisfacción
- A.8. Reducción del uso de antibióticos
- C.3. Uso eficiente del agua

Aspectos poco relevantes

- D.4. Reinversión de los beneficios
- D.2. Lucha contra la corrupción y el fraude
- B.3. Conciliación
- B.2. Formación
- B.4. Igualdad
- B.5. Clima laboral
- D.5. Progreso económico sostenible
- A.5. Gestión responsable de la cadena de suministro
- A.7. I+D+i
- D.1. Ética empresarial

La valoración de los aspectos materiales más relevantes permite a la Organización definir el **plan estratégico para el Desarrollo Sostenible de la empresa**, así como valorar la contribución de las acciones implementadas en el **logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por la ONU**. En la siguiente ilustración se presenta en qué medida se relacionan los asuntos materiales establecidos como relevantes en nuestra Organización con los ODS (Ilustración 2).

Ilustración 2. Contribución de los asuntos materiales relevantes a la contribución de los ODS

	1. Fin de la pobreza	2. Hambre cero	3. Salud y bienestar	4. Educación de calidad	5. Igualdad de género	6. Agua limpia y saneamiento	7. Energía asequible y no contaminante	8. Trabajo decente y crecimiento económico	9. Industria, innovación e infraestructura	10. Reducción de las desigualdades	11. Ciudades y comunidades sostenibles	12. Producción y consumo responsables	13. Acción por el clima	14. Vida submarina	15. Vida de ecosistemas terrestres	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	17. Alianzas para lograr los objetivos
A.1. Calidad del producto		■	■									■					
A.2. Seguridad Alimentaria		■	■									■					
A.3. Bienestar Animal		■										■					
A.4. Satisfacción												■					■
A.6. Trazabilidad			■									■					■
A.8. Reducción del uso de antibióticos			■									■					■
A.9. Digitalización de los procesos							■	■									
B.1. Seguridad en el Trabajo	■				■					■							
B.6. Colaboración con entidades no lucrativas	■							■									
B.7. Vertebración del territorio	■							■									
C.1. Reducción de la generación de residuos															■		
C.2. Circularidad											■						
C.3. Uso eficiente del agua													■				
C.4. Reducción de las emisiones													■				
C.5. Eficiencia energética							■						■				
C.6. Uso de energías renovables													■				
C.7. Gestión de purines													■				
C.8. Protección de la biodiversidad	■									■							■
D.3. Fiscalidad responsable	■									■							■



Teniendo en cuenta nuestros asuntos materiales y su relación con los ODS, podemos identificar las **contribuciones específicas que ha llevado a cabo la Organización en 2024 para alcanzar los ODS identificados como más relevantes** para Mazana Grupo Empresarial SL.

ODS 2. Hambre cero

- Certificación de nuestras fábricas de pienso en las normas ISO 9001, ISO 22000 y trazabilidad (Calitax)
- Mantenimiento de la certificación en Bienestar Animal IAWS y ampliación de las granjas certificadas en Animal Welfare
- Incremento de la producción de la empresa.
- Construcción de un secadero y unas naves granero
- Mejora de la automatización de la fábrica de Capella

ODS 3. Salud y bienestar

- Certificación de nuestras fábricas de pienso en las normas ISO 9001, ISO 22000 y trazabilidad
- Renovación del compromiso de la Organización con el Plan Nacional frente a las Resistencia a los Antibióticos
- Incremento de la producción de alimentos
- Inicio del proyecto Strepcontrol2024 para reducir el uso de beta-lactámicos

ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles

- Inversión en energía renovable de autoconsumo
- Inicio del proyecto de implementación del uso de biomasa como fuente de energía térmica en nuestra fábrica de Binéfar y secadero de cereal
- Construcción del horno del secadero de Torres de Barbués para operar con biomasa
- Cálculo de la huella ambiental de la Organización
- Participación en proyectos de circularidad para el aprovechamiento de los purines

ODS 12. Producción y consumo responsables

- Renovación de las certificaciones de bienestar animal
- Implementación de estrategias para el uso responsable de los antibióticos
- Desarrollo de proyectos de I+D para reducir el uso de productos medicamentosos y aumentar la eficiencia nutricional

4.



Nuestra aportación medioambiental



Acciones para reducir nuestra huella ambiental

La protección del medio ambiente es **uno de los ejes fundamentales** identificados en nuestra actividad. De entre las distintas actividades del Grupo, **la producción ganadera es la que tiene un mayor impacto en el medio ambiente**, tanto por la producción de residuos como por el consumo de materias primas y energía. Se trata de una actividad que genera residuos de características variadas: purines, residuos sanitarios, envases contaminados, etc. Además de consumir cantidades significativas de agua, electricidad y/o combustibles. El impacto de las fábricas de pienso y la logística es inferior, pero también existe una producción de residuos significativa, así como de consumo de energía.

Debido al incremento de nuestra capacidad productiva, es **necesario adoptar medidas para que este crecimiento sea sostenible** con el entorno y para minimizar el consumo de recursos y la generación de residuos. Desde el Grupo **se están implantando diversas estrategias** para reducir nuestra huella ambiental

- Implantación de sistemas de gestión ambiental basados en las Mejores Técnicas Disponibles (MTDS), tanto en explotaciones porcinas como en fábricas de pienso.
- Desarrollo de proyectos para el aprovechamiento de los purines e impulso de la circularidad (proyecto Life Clinmed Farm, <https://lifeclinmed.eu/>)
- Renovación programada de la flota de vehículos. Mazana mantiene una política de renovación cada 5 años de su flota de camiones, así como de un plan de mantenimiento externo para garantizar el adecuado funcionamiento de todos los vehículos.
- Apuesta por las energías renovables de autoconsumo. Durante 2023 invertimos 2.509.743,32 € para aumentar nuestra autosuficiencia energética. Como se verá en apartados posteriores, esto nos ha permitido reducir nuestro consumo eléctrico a pesar de haber aumentado todas nuestras producciones (Tabla 12).
- Desarrollo de una metodología para el cálculo de la huella ambiental de la Organización, lo que nos ha permitido obtener la huella ambiental de nuestro producto y realizar una monitorización de su evolución con respecto al año anterior (apartado Cambio Climático, pág. 32).

A nivel de **provisiones y garantías** para riesgos ambientales, se ha contratado Póliza para la cobertura de los daños de carácter medioambiental asociados a la fábrica de piensos ubicada en Capella. Por otro lado, se ha llevado a cabo un **análisis de Riesgos Medioambientales (ARMA)** de todas las explotaciones del Grupo sujetas a impacto ambiental, de acuerdo con el Anexo III de la Ley 26/2007, no siendo necesario registrar una provisión de garantías para ninguna de ellas.

Contaminación

La filosofía del Grupo en materia de reducción de emisiones se materializa por su **apuesta clara por las fuentes de energía renovables**.

En este sentido, cabe destacar dos líneas de actuación que vienen desarrollándose desde años atrás y en las que se invierte anualmente de manera sostenida:

- La **utilización de la biomasa forestal** como fuente preferente de energía térmica en las instalaciones del Grupo. Durante 2024 cabe destacar la finalización del proyecto de construcción de una planta de generación de vapor operada con biomasa en la fábrica de Binéfar y la sustitución del horno del secadero de cereal de Binéfar para operar con biomasa. Además, durante 2024 se ha iniciado la construcción de un secadero de cereal en la planta de Torres de Barbués, que va a estar alimentado igualmente por biomasa.
- El incremento de la **generación de energía solar fotovoltaica** para autoconsumo.

Adicionalmente, Mazana Agrícola gestiona en torno a 2500 hectáreas de terreno dedicadas principalmente al cultivo de cereal, que contribuyen a la **fijación del dióxido de carbono** y con ello a la reducción de la huella de carbono.

A continuación, se presentan como indicador de seguimiento las emisiones generadas por las actividades de la empresa sujetas a declaración de impacto ambiental.

Con una implantación clara en el medio rural, Mazana Grupo Empresarial concibe la protección de su entorno como una cuestión vital para la pervivencia de su actividad en el futuro

Tabla 8. Emisiones totales del Grupo Mazana en 2024

Contaminantes Emitidos	Producción ganadera (kg/año)		Producción de piensos (kg/año)	
	2023	2024	2023	2024
Amoniaco	271.526,10	204.814,45	-	
Metano	937.383,84	2.579.457,91	-	
Óxidos de nitrógeno	8.642,46	198,39	13.233,59	6.303,48
Monóxido de carbono	-	-	167.130,03	27.858,14
Dióxido de carbono	-	-	15.971,00	24.221,00
Óxidos de azufre	-	-	32.139,39	2.633,20
Partículas (PM10)	-	-	18.273,21	6.253,44
Óxido Nitroso	-	8.123,88		
Nitrógeno	-	1811,57		
Gases Nitrogenados	-	176.000,54		

Durante 2024 hemos llevado a cabo inversiones para avanzar en la cubrición de las balsas de purines en las explotaciones ganaderas, lo que explica que, a pesar del aumento de las explotaciones propias, se ha observado una reducción en las emisiones de amoniaco, las cuales se producen principalmente durante el almacenamiento del purín. **Durante 2025 se seguirán realizando inversiones en esta línea**, por lo que se espera una evolución favorable a lo largo de las próximas anualidades. De forma similar, se han reducido las emisiones de los óxidos de nitrógeno. Sin embargo, se aprecia un gran aumento en las emisiones de metano, que se pueden asociar a una actualización en la herramienta de cálculo de estas emisiones (ECOGAN).

En relación con las emisiones producidas en el proceso de producción de pienso, observamos como no se ha manifestado el incremento del 4% en la producción total de pienso, mostrando unas emisiones inferiores a las de 2023 excepto en el dióxido de carbono. Como en el caso anterior, estas cifras pueden explicarse por **la apuesta de la biomasa y la entrada en funcionamiento de la caldera de Binéfar durante 2024**.

Economía circular

La transformación de un modelo de economía lineal a uno circular es uno de los grandes objetivos de Mazana Grupo Empresarial para **reducir el impacto de su actividad económica en el medio ambiente**. En este sentido, la actividad ganadera, y en concreto la gestión de los purines, es uno de los aspectos más relevantes englobados en dicha transformación.

Las **deyecciones ganaderas pueden representar uno de los residuos con mayor impacto**, por su volumen y potencial contaminante en el ambiente; sin embargo, con una gestión adecuada y enmarcada bajo los principios de la economía circular, **pueden constituir un recurso preciado** para la actividad agrícola. La utilización agrícola de los purines presenta las siguientes ventajas:

- El importante ahorro económico con respecto a la fertilización inorgánica
- Reducción del uso de abonos sintéticos y con ello del uso de recursos naturales, energía y contaminación
- Aporte de materia orgánica al suelo
- Mejora la estructura del suelo y aumenta la esponjosidad para la retención de agua
- Compatibilidad con la fertirrigación
- Aplicación en proximidad y reducción de la huella de carbono asociada al transporte de los fertilizantes

Por estos motivos, Mazana apuesta por la valorización de los purines, materializándose en las siguientes actuaciones:

- **Utilización de los purines de las explotaciones propias** para la fertilización de las tierras del Grupo o de agricultores del entorno. Para su correcta gestión y aplicación, la empresa ha desarrollado su propia app, que monitoriza la dosis de nitrógeno que se ha aplicado a cada parcela utilizando sistemas de geolocalización, disponiendo además de un histórico de los trabajos y fertilizantes aplicados.
- **Desarrollo de proyectos de I+D** para la valorización energética y uso como fertilizante de los purines resultantes de la actividad porcina, siendo el máximo exponente el proyecto LIFE CLINMED FARM (LIFE20 CCM/ES/001751). Durante 2024 se ha puesto en marcha la construcción de la planta piloto de biogás, que se espera tener operativa a inicios de 2026. La puesta en marcha de esta planta y los trabajos conjuntos con los socios del proyecto nos permitirá avanzar en la optimización de las plantas de autoconsumo y con ello en la valorización energética de los purines.
- **Valorización energética de los purines mediante la generación de biogás** en plantas de gestión autorizadas. La empresa ha continuado con este compromiso medioambiental, 2024 27.573,800 m³ de purín a las plantas ENERGYWORKS FONZ SL, una cantidad superior a la procesada en la anualidad anterior (10.572,32 m³).

Residuos

El procesado de los residuos en el Grupo Mazana **se realiza siempre mediante gestores autorizados por la autoridad competente**. Los pilares para la gestión de los residuos en la organización se fundamentan en los principios generales medioambientales: prevención > minimización > valorización > eliminación.

La aplicación de estos principios en la empresa se materializa en:

- Priorizar la valorización de los residuos frente a la eliminación
- Segregación selectiva de los residuos en las fábricas y las explotaciones ganaderas para facilitar su posterior gestión
- Almacenamiento adecuado de los residuos de forma que se minimicen los riesgos para los empleados y el medio ambiente
- Formación y concienciación del personal en materia de gestión de residuos

A continuación, se presentan las cifras de los residuos producidos durante la última anualidad en las actividades principales del grupo (explotaciones porcinas propias y fábricas de pienso):

Tabla 9. Residuos generados por nuestra actividad

Residuo (kg)	Total 2023	Total 2024	Ganadería 2024	Fábricas 2024	Tratamiento
Residuos de plástico	312,00	49.350,00	0,00	49.350,00	R3
Residuos de tóner de impr.	0,00	0,00	0,00	0,00	R3
Aceites minerales no clorados	1.000,00	1.420,00	0,00	1.420,00	R13
Otros aceites	440,00	0,00	0,00	0,00	R3
Lodos de separadores	1.210,00	0,00	0,00	0,00	R13
Papel y cartón	21.961,00	35.061,00	81,00	34.980,00	R3
Envases de plástico	30.920,00	59,00	59,00	0	R3
Envases de madera	35.480,00	42.620,92	0,00	42.620,92	R3
Envase contaminado	4.822,00	4.600,70	3.840,70	760,00	R13

Residuo (kg)	Total 2023	Total 2024	Ganadería 2024	Fábricas 2024	Tratamiento
Aerosoles vacíos	1.772,60	1.945,00	1.945,00	0,00	R13
Metales féreos	0,00	0,00	0,00	0,00	R12
Residuos con hidrocarburos	920,00	200,00	0,00	200,00	R13
Chatarra	0,00	0,00	0,00	0,00	R13
Cables	0,00	0,00	0,00	0,00	R4
Residuos biológicos	4.851,90	5.328,00	5.328,00	0,00	D09
Envase medicamento	4.213,10	0,00	0,00	0,00	D15
Cenizas de horno	13.867,00	4.695,00	4.695,00	0,00	D15
Cartón	0,00	0,00	0,00	0,00	R3
Plástico	0,00	0,00	0,00	0,00	R13
Madera	0,00	0,00	0,00	0,00	R3
Envases de plástico	4.240,00	0,00	0,00	0,00	R3
Mezclas de residuos mun.	5.060,28	14.310,00	0,00	14.310,00	R5
Lodos	45.000,00	0,00	0,00	4 m3	D

Como se puede observar, en general se ha registrado un incremento en la producción de residuos. Dicho incremento tiene una doble causa; el incremento de la cabaña ganadera y la mejora en la gestión de estos, debido al incremento en la formación del personal y la implantación de los sistemas de gestión ambiental.

Respecto al apartado del tratamiento de tales residuos, las referencias que comienzan con D atienden a aquellas que tienen como fin la eliminación sin posibilidad de recuperación, regeneración, reutilización, reciclado o cualquier otra utilización de los materiales contenidos en los residuos, mientras que las referencias que comienzan por R son procedimientos de gestión de residuos orientados a una posible recuperación, regeneración, reutilización, reciclado o cualquier otra utilización.

Acciones para combatir el desperdicio de alimentos

Grupo Mazana combate el desperdicio de alimentos mediante **la incorporación de subproductos de la industria alimentaria** en sus fórmulas de fabricación de piensos compuestos. En este sentido, se realiza el aprovechamiento de grasa animal, salvado y cascarilla de cereales, subproductos de panadería y bollería, etc., suponiendo en 2024 el 5,03% del consumo total, lo que demuestra un ligero descenso respecto de 2023 donde estos productos representaron el 6,7% del total de materias primas empleadas para la fabricación de piensos compuestos.

Uso sostenible de los recursos

Consumo de agua

El agua es **un recurso limitado y necesario** para la actividad cotidiana e industrial, por ello, debe realizarse un uso responsable de esta y adoptar todas las medidas necesarias para evitar el desperdicio de este recurso.

Grupo Mazana presenta una plena concienciación con el uso eficiente del agua; por ello, establece objetivos y estrategias para reducir su desperdicio. En este sentido, se están implementando las siguientes medidas:

- **Implantación de planes de mantenimiento** en las explotaciones ganaderas con especial referencia a la revisión de los equipos de distribución de agua y abrevado
- **Modernización** de los sistemas de riego de las parcelas agrícolas
- **Formación** y concienciación de los empleados

A continuación, se presenta como indicador de gestión el volumen de agua utilizado en las distintas actividades de la empresa:

Tabla 10. Consumo de agua en m3

Consumo agua (m3)	Ganadería		Fabricación de pienso	
	2023	2024	2023	2024
Total	709.603	808.483	48.195	61.021

Como se puede observar, se ha producido un incremento del consumo de agua, tanto en las explotaciones ganaderas como en la fabricación de piensos compuestos asociable en ambos casos al crecimiento de la actividad. En este sentido, es complicado lograr reducciones de consumos de agua en el ámbito ganadero, ya que las necesidades de los animales como es lógico no pueden reducirse.

Materias primas

En relación con el consumo de materias primas, de entre de las diferentes actividades del Grupo, la **producción porcina** es la que tiene una mayor relevancia. De esta forma, en 2024 se consumieron un total de 768.603,59 t de pienso, una cantidad que se produjo en un 92,5% en las fábricas propias del Grupo (710.704,80 t), y el restante en industrias terceras. Estas cifras reflejan un **incremento de la actividad ganadera** que arrastra a una mayor producción de piensos y a la necesidad de contratar a terceros para suplir toda la demanda. En la Tabla 11 se presentan los consumos de los principales cereales utilizados en las instalaciones.

Tabla 11. Consumo de materias primas en la fabricación de piensos compuestos

Cereal	2023 (T)	2024 (T)
Cebada	138.120,01	113.071,39
Trigo	269.560,80	264.868,53
Maiz	92.005,00	111.743,84
Sorgo	135,75	0
Triticale	20.773,10	19.050,08

Como se puede observar, se ha incrementado el consumo de materias primas, consecuencia directa del incremento de fabricación de piensos compuestos.

La producción de piensos es una actividad en la que resulta imposible reducir el consumo de materias primas. Sin embargo, sí es posible incrementar la eficiencia nutricional de los piensos, y con esto reducir el impacto de la cría y engorde de ganado. Por ello, **la mejora de la eficiencia nutricional es una máxima de la empresa**; no hay que olvidar que los costes de alimentación suponen entre el 60 y el 70% de los costes totales de la producción porcina. En consecuencia, las mejoras de la eficiencia en el consumo de materias primas se centran en el ámbito ganadero y pueden concretarse en las siguientes líneas:

- Potenciación de la actividad de selección y mejora genética del Grupo, mediante los dos centros propios de selección y multiplicación ubicados en Alins del Monte y La Puebla de Castro.
- Desarrollo de proyectos de I+D centrados en el ámbito de la nutrición animal en el cebadero experimental de la empresa situado en Estadilla, con objeto de mejorar la eficiencia alimentaria.
- Certificación del sistema de gestión de calidad, lo que permite mejorar el control de la producción y la calidad del pienso final.

Energía

La energía es un recurso primordial para las actividades económicas, cuya generación además impacta directamente en el medio ambiente. La mejora de la eficiencia energética persigue por tanto un doble objetivo, por un lado, **incrementar la competitividad de la empresa** mediante la reducción de los costes energéticos y por el otro, la **reducción del impacto ambiental y la huella de carbono** asociada a la utilización de la energía.

En vistas a la mejora de la eficiencia energética, Grupo Mazana dispone de planes para reducir el consumo energético, resumidos en las siguientes actuaciones:

- Renovación periódica de la flota de vehículos
- Incremento de la energía solar fotovoltaica de autoconsumo
- Instalación de variadores de frecuencia en las fábricas de pienso
- Instalación de motores de alta eficiencia

Con relación al consumo de electricidad, en 2024 el consumo total ascendió a 31.294.539 MW, de los cuales el 63% corresponden a las fábricas de pienso y oficinas, mientras que el 37% restante se consumió en las explotaciones ganaderas.

Si comparamos estas cifras con respecto de la anualidad anterior, podemos observar una disminución del consumo energético a pesar del incremento en la producción. Dicha reducción se explica por las estrategias explicadas en apartados anteriores para favorecer el ahorro y la eficiencia energética.

Tabla 12. Consumos energéticos de la Organización

	Explotaciones ganaderas		Fábricas y oficina		Flota de vehículos	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Electricidad (KW)	11.539.603	11.443.394	20.815.785	19.851.144	-	-
Gasóleo a (l)	-	-	-	-	3.905.507	4.032.062
Gasóleo b (l)	150.953	189.219	32.253	51.489	-	-
Coque petróleo (t)	59	53	-	-	-	-
Propano (m3)	109.580	44.837	-	-	-	-
Gas natural (MW/h)	-	-	11.255	2.649	-	-
Biomasa y pellet (t)	2.723	3.155	2.536	6.914	-	-

La utilización del gas natural en las fábricas ha descendido significativamente este último año. Esta reducción en el consumo se debe a la sustitución del gas natural por biomasa como fuente de combustible del secadero y la caldera de Binéfar, unido a la menor producción del secadero debido a la escasa cosecha de esta anualidad. Por el contrario, esta sustitución de energías fósiles por fuentes renovables queda manifiesta en el incremento de consumo de biomasa, tanto en las fábricas como en las explotaciones ganaderas.

También se ha reducido el consumo de propano en las explotaciones ganaderas en más de un 50%, asociado a la sustitución de la incineradoras de cadáveres de las granjas de los Tormillos por el sistema de hidrólisis.

Cambio climático

El compromiso del Grupo Mazana en la lucha contra el cambio climático se materializa en el **desarrollo de un plan de acción para avanzar hacia la neutralidad climática** de la organización. Este plan se inició con la identificación de las actividades que generan emisiones de gases de efecto invernadero a la atmósfera, siendo principalmente:

- Consumo de energía eléctrica
- Emisiones provenientes de la ganadería
- Combustibles para transporte
- Combustible para calderas de instalaciones
- Gas natural en el secadero de cereales
- Metabolismo de los animales

Posteriormente, Mazana Grupo Empresarial SL ha desarrollado un procedimiento normalizado para **determinar la huella ambiental de nuestra actividad**, pudiendo identificar el origen de nuestras emisiones y priorizar de esta forma nuestras acciones. Además, al expresar los resultados por unidad de producto final, nos permite comparar la evolución entre las distintas anualidades ignorando la distorsión ocasionada por la variación en el volumen de producción final.

En este sentido, Mazana Grupo Empresarial SL ha calculado la huella ambiental para los distintos alcances que agrupan las fuentes emisoras de gases de efecto invernadero que puede tener una organización. Se distinguen 3 alcances: 1, 2 y 3.

Alcance 1

El alcance 1 hace referencia a las emisiones directas de gases de efecto invernadero. En nuestra Organización agruparíamos las emisiones provenientes de la combustión de las calderas y de los carburantes utilizados en la flota ligera y en los camiones. En la siguiente tabla se presentan las emisiones agrupadas bajo este alcance.

Tabla 13. Emisiones directas de la Organización

EMISIONES DIRECTAS (ALCANCE 1)	KG CO₂	G CH₄	G N₂O	KG CO₂e
Instalaciones fijas	1.434.842,17	47.209.840,91	634.506,84	2.925.217,10
Transporte por carretera⁽¹⁾	5.695.931,39	0,00	31.129,23	5.704.429,67
Transporte ferroviario	0,00	0,00	0,00	0,00
Transporte marítimo	0,00	0,00	0,00	0,00
Transporte aéreo	0,00	0,00	0,00	0,00
Funcionamiento de maquinaria	0,00	0,00	0,00	0,00
Fugitivas - climatización y refrigeración	-	-	-	0,00
Proceso	0,00	2.579.457.910,00	198.390,00	72.021.036,16
SUBTOTAL	7.130.773,56	2.626.667.750,91	864.026,07	80.650.682,93

Alcance 2

Este alcance se refiere a las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero asociadas a la generación de electricidad adquirida y consumida por la Organización. En este caso abarcaría tanto el consumo eléctrico en las fábricas como el de las oficinas y explotaciones ganaderas.

Tabla 14. Emisiones englobadas bajo el alcance 2

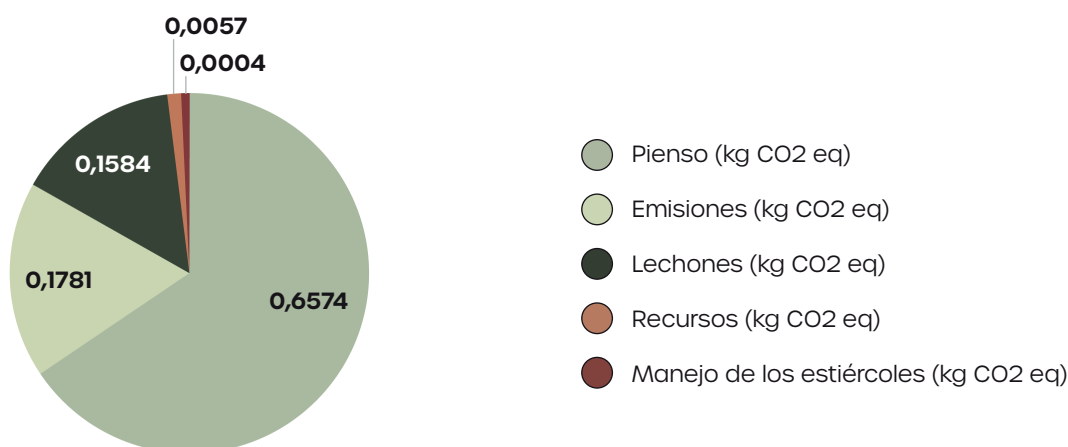
EMISIONES INDIRECTAS ELECTRICIDAD Y OTRAS ENERGÍAS (ALCANCE 2)	KG CO ₂	G CH ₄	G N ₂ O	KG CO ₂ e
Electricidad edificios ⁽²⁾	-	-	-	8.136.579,88
Electricidad vehículos ⁽²⁾	-	-	-	0,00
Calor, vapor, frío, aire comprimido	-	-	-	0,00
SUBTOTAL	-	-	-	8.136.579,88

Alcance 1+2+3

Este alcance englobaría tanto las emisiones directas e indirectas de los alcances 1+2 como las emisiones producidas durante la producción de los insumos y materias primas necesarias para el proceso desde su producción hasta al transporte a nuestras instalaciones.

Entendiendo el cerdo vivo cebado como nuestro producto final, la huella climática total, expresada como equivalentes de CO₂, fue en 2023 de 2,34 kg CO₂ eq por kg de cerdo vivo. En 2024 hemos obtenido una huella climática total de 2,24 kg CO₂ eq por kg de cerdo vivo, mostrando una tendencia positiva con respecto de las anualidades previas.

Ilustración 3. Origen de la huella de carbono de la organización



Si comparamos el peso de cada componente respecto de la huella final, vemos que, con respecto de 2023, ha crecido la huella asociada a la alimentación, mientras que se ha reducido considerablemente la debida a las emisiones directas e indirectas (del 37% al 17,81%). Esta reducción puede asociarse a la apuesta por las energías renovables, las inversiones en eficiencia energética y a la apuesta por la biomasa.

Como se puede observar, la alimentación de los animales sigue siendo la principal fuente de emisiones de nuestra actividad, seguida directamente por las emisiones surgidas de los procesos productivos.

Nuestras medidas y metas para afrontar el cambio climático y proteger la biodiversidad

En Grupo Mazana desarrollamos nuestra actividad en el medio rural, es por ello por lo que el cuidado de **nuestro entorno natural es una de nuestras principales premisas**. Como se puede observar en los apartados anteriores, la Organización reduce progresivamente el consumo de combustibles fósiles y el impacto ambiental de su producción. Esta tendencia es posible gracias a su política medioambiental, que se ha materializado en 2024 en las siguientes acciones:

- Sustitución progresiva de los combustibles más contaminantes (carbón, gasoil) por energías renovables (biomasa, solar)
- Apuesta por los proveedores locales y el cereal de cercanía. Construcción del secadero de Torres de Barbués y las naves granero
- Potenciación del transporte ferroviario de materias primas
- Renovación frecuente de la flota logística (cada 5 años) con el fin de disponer de los motores más eficientes y menos contaminantes del mercado
- Incremento de la actividad agrícola como fuente de captación y compensación de las emisiones de CO₂

La empresa mantiene su compromiso en la lucha frente al cambio climático mediante el establecimiento de las siguientes metas, a alcanzar en las siguientes anualidades:

- Reducción de los consumos eléctricos por tonelada de pienso fabricada
- Disminución de la huella ambiental asociada al producto final
- Reducción de las emisiones de amoníaco mediante la cubrición de las balasa de purín

Por otro lado, en relación con los impactos causados por la actividad en el medio ambiente, **durante 2024 no se ha detectado ningún impacto extraordinario**, más allá de los contemplados en el desarrollo normal de la actividad como son las emisiones y los consumos de recursos.

Cabe recordar que la producción ganadera está ligada a una extensa normativa y que, previamente a la ejecución de los proyectos, se realiza un exhaustivo análisis de los impactos ambientales que condiciona la obtención de los permisos pertinentes.

5.



**Nuestro compromiso
con las personas**



Empleo

Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional

En las siguientes tablas se presenta la distribución de los empleados por sexo, edad y clasificación profesional. Puesto que la empresa únicamente opera en territorio nacional, todos nuestros empleados residen en España.

Como se puede observar en las siguientes tablas, se ha producido un incremento en el número total de empleados del 11,9% en la última anualidad. Este incremento ha sido especialmente notorio en el número de mujeres, que ha crecido un 18,9%, respecto al aumento del 10,6% en el número de hombres.

Tabla 15. Distribución de los empleados dados de alta por sexo

	2023				2024			
	Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres	
	Nº	% Total	Nº	% Total	Nº	% Total	Nº	% Total
Fijos	77	15,04%	431	84,18%	92	16,06%	475	82,90%
Temporales	2	0,39%	2	0,39%	2	0,35%	4	0,70%
Total	79	15,43%	433	84,57%	94	16,40%	479	83,60%

En relación con la distribución de los empleados por edad (Tabla 16), como se puede observar se dispone de un reparto equitativo entre las distintas franjas, exceptuando la de los más jóvenes, donde se presenta una cifra algo inferior. Este menor porcentaje puede deberse a la incorporación cada vez más tardía de los jóvenes al mercado laboral. Sin embargo, a lo largo de 2024 se ha conseguido incrementar el peso de la franja del personal menor de 30 años con respecto de la anualidad anterior.

La similitud en la distribución de los empleados por franjas de edad pone en relieve el compromiso de la Organización en ofrecer las mismas oportunidades, tanto a los más jóvenes como a las personas de un perfil más senior.

Tabla 16. Distribución de los empleados dados de alta segmentados por edad

		<30 años		30-39 años		40-49 años		>49 años	
		Nº	% Total	Nº	% Total	Nº	%	Nº	% Total
2023	Fijos	74	14,45%	146	28,52%	133	25,98%	155	30,27%
	Temporales	0	0,00%	2	0,39%	2	0,39%	0	0,00%
	Total	74	14,45%	148	28,91%	135	26,37%	155	30,27%
2024	Fijos	92	16,06%	170	29,67%	137	23,91%	168	29,32%
	Temporales	3	0,52%	1	0,17%	0	0,00%	2	0,35%
	Total	95	16,58%	171	29,84%	137	23,91%	170	29,67%

Tabla 17. Distribución de los trabajadores por categoría profesional

	2023				2024			
	Fijos		Temporales		Fijos		Temporales	
	Nº	% Total	Nº	% Total	Nº	% Total	Nº	% Total
Dirección	6	1,17%			7	1,22%		
Mando inter.	52	10,16%			53	9,25%		
Técnico	157	30,66%	1	0,20%	167	29,14%	1	0,17%
Administrativo	27	5,27%			31	5,41%		
Operario	266	51,95%	3	1,59%	309	53,93%	5	0,87%
Total	508	99,22%	4	0,78%	567	98,95%	6	1,05%

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional

En las siguientes tablas se muestran las modalidades de contrato existentes en el Grupo y su segmentación por sexo, edad y categoría profesional.

Cabe destacar la apuesta de la empresa por la estabilidad laboral, presentando un porcentaje de contratos fijos del 98,95%. Este incremento manifiesta la continuación de la apuesta del Grupo por la estabilidad laboral, aspecto que beneficia tanto a la Organización como a los propios trabajadores.

Tabla 18. Modelos de contrato

Contrato	2023		2024	
	Nº	% Total	Nº	% Total
Fijo	508	99,22%	567	98,95%
Temporal	4	0,78%	6	1,05%
Total	512	100%	573	100

Con respecto de la distribución de los empleados por sexo, vemos una clara composición de la plantilla por parte de varones (83,60%) que, aunque se ha mantenido estable durante los últimos años, muestra un ligero descenso con respecto 2023 (84,57%).

En este sentido, la composición presenta un fuerte condicionamiento por el sector en el que desempeñamos nuestra actividad (sector primario), tradicionalmente ocupado mayoritariamente por hombres.

A pesar de las políticas desarrolladas para atraer a las mujeres al sector, las cifras demuestran que esta incorporación todavía no ha conseguido cambiar la tendencia de forma significativa.

Si observamos la Tabla 21, el porcentaje de empleados adscrito a cada categoría profesional se mantiene muy estable a lo largo de los años.

Tabla 19. Segmentación de las modalidades de contrato por sexo

	2022				2023			
	Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres	
	Nº	% Total	Nº	% Total	Nº	% Total	Nº	% Total
Fijos	77	15,04%	431	84,18%	92	16,06%	475	82,90%
Temporales	2	0,39%	2	0,39%	2	0,35%	4	0,70%
Total	79	15,43%	433	84,57%	94	16,40%	479	83,60%

Tabla 20. Distribución de las modalidades de contrato por edad

		<30 años		30-39 años		40-49 años		>49 años	
		Nº	% Total	Nº	% Total	Nº	%	Nº	% Total
2023	Fijos	74	14,45%	146	28,52%	133	25,98%	155	30,27%
	Temporales	0	0,00%	2	0,39%	2	0,39%	0	0,00%
	Total	74	14,45%	148	28,91%	135	26,37%	155	30,27%
2024	Fijos	92	16,06%	170	29,67%	137	23,91%	168	29,32%
	Temporales	3	0,52%	1	0,17%	0	0,00%	2	0,35%
	Total	95	16,58%	171	29,84%	137	23,91%	170	29,67%

Tabla 21. Segmentación de las modalidades de contrato por categoría profesional

	2023				2024			
	Fijos		Temporales		Fijos		Temporales	
	Nº	% Total	Nº	%	Nº	% Total	Nº	% Total
Dirección	6,00	1,22%	0,00	0,00%	6,98	1,28%	0,00	0,00%
Mando inter.	48,96	9,92%	0,00	0,00%	55,33	10,11%	0,00	0,00%
Técnico	157,05	31,83%	0,12	0,02%	164,62	30,10%	1,65	0,30%
Administrativo	26,65	5,40%	0,00	0,00%	29,27	5,35%	0,00	0,00%
Operario	252,69	51,21%	1,95	0,40%	286,86	52,44%	2,27	0,42%
Total	491,35	99,58%	2,07	0,42%	543,05	99,28%	3,92	0,72%

Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

En las siguientes tablas se presenta la segregación de los despidos por sexo, edad y categoría profesional.

Como se puede observar, existe un gran desequilibrio en el porcentaje de despidos asociados a cada categoría profesional. Existe una mayor casuística en el grupo de los operarios, donde se suele agrupar a la mayor parte de personal sin cualificación. Esta categoría reúne el 87,69% de todos los despidos de la Organización. Hay que tener en cuenta que se trata de la categoría profesional donde se concentra la mayor parte del personal; no obstante, su porcentaje relativo de despidos es significativamente mayor al resto de categorías. Durante 2024 también se han producido despidos en las categorías Técnicos y Mandos intermedios, menos habituales en anualidades anteriores.

Tabla 22. Distribución de los despidos por sexo

Sexo	2023		2024	
	Nº	% Total	Nº	% Total
Hombres	38	90,48%	55	84,62%
Mujeres	4	9,52%	10	15,38%
Total	42	100%	65	100%

Tabla 23. Distribución de los despidos por edad

Edad	2023		2024	
	Nº	% Total	Nº	% Total
<30	9	21,43%	26	40,00%
30-39	11	26,19%	16	24,62%
40-49	11	26,19%	12	18,46%
>49	11	26,19%	11	16,92%
Total	42	100%	65	100%

Tabla 24. Distribución de los despidos por categoría profesional

Categoría	2023		2024	
	Nº Medio	% total	Nº Medio	% Total
Dirección	0	0,00%	0	0,00%
Mando intermedio	0	0,00%	2	3,51%
Técnico	2	4,76%	5	7,69%
Administrativo	1	2,38%	1	1,54%
Operario	39	92,86%	57	87,69%
Total	42	100%	65	100%

Las remuneraciones medias desagregados por sexo, edad y clasificación profesional

En el siguiente apartado se presentan las remuneraciones medias de los empleados del Grupo desglosadas por sexo, edad y categoría profesional. Como se puede observar en las Tablas 25 a 27 se ha realizado una subida generalizada de los salarios en 2024, en línea del incremento de los costes en la sociedad.

Tabla 25. Remuneración media por sexo en 2024

Sexo	2023		2024	
	Total €	% Ratio	Total €	% Ratio
Hombres	28.287,76 €	100%	31.615,73 €	100%
Mujeres	23.409,13 €	82,75%	24.378,95 €	77,11%

Tabla 26. Remuneración media en función de la edad

Edad	2023		2024	
	Total €	% Ratio	Total €	% Ratio
<30	20.717,43 €	70,36%	23.128,57 €	71,01%
30-39	29.445,96 €	100,00%	30.557,36 €	93,82%
40-49	27.089,26 €	92,00%	31.423,01 €	96,48%
>49	29.066,16 €	98,71%	32.570,56 €	100%

Tabla 27. Salario bruto medio segmentado por categoría profesional

Categoría	2023		2024	
	Total (€)	% Ratio	Total (€)	% Ratio
Dirección	82.864,67 €	100,00%	82.317,22 €	100,00%
Mando intermedio	36.603,88 €	44,17%	41.101,88 €	49,93%
Técnico	33.278,79 €	40,16%	36.293,74 €	44,09%
Administrativo	25.137,80 €	30,34%	26.936,07 €	32,72%
Operario	21.174,25 €	25,55%	23.340,64 €	28,35%

Brecha salarial

En la Tabla 28 se presenta el cálculo de la brecha salarial. Como se puede observar, la ratio es variable en función de la categoría profesional, y las diferencias entre hombres o mujeres suelen estar ligadas a subcategorías profesionales o diferencias de responsabilidad que, en cierta manera, pueden llegar a distorsionar las cifras presentadas.

Tabla 28. Brecha salarial por categoría profesional

	2023				2024			
	Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres	
	Remun. (€)	Ratio	Remun. (€)	Ratio	Remun. (€)	Ratio	Remun. (€)	Ratio
Dirección.	-		82.864,67	100	-	0,00	82.317,22	100
Mando Interm.	38.152,89	105,00	36.206,31	100	37.758,03	90,62	41.664,02	100
Técnico	26.851,72	79,91	33.603,39	100	31.635,33	86,65	36.507,97	100
Admin.	24.298,64	91,22	26.637,92	100	25.132,01	81,64	30.785,16	100
Operario	18.968,45	87,75	21.615,93	100	20.578,46	85,97	23.937,17	100

Organización del trabajo

Organización del tiempo de trabajo

El horario de trabajo implantado en el Grupo difiere en función de las necesidades de la empresa y de la flexibilidad requerida por el trabajador. En este sentido, podemos diferenciar dos grandes grupos:

- Puestos de trabajo con horarios fijos:
 - Fábricas: 5º turno
 - Granjas: 8 horas diarias en jornada continua
 - Oficinas y Agrícola: 8 horas diarias en jornada partida
- Puestos con horario variable:
 - Veterinarios, visitadores, cargadores, chóferos: 40 horas a la semana distribuidas en función de las necesidades de trabajo.

Absentismo

En la Tabla 29 se presenta en nº de horas de absentismo registradas en 2024 así como la ratio de absentismo, calculado de la siguiente forma:

Índice de absentismo por I.T. = (N.º de horas de absentismo provocadas por los períodos de incapacidad temporal (I.T.) / N.º de horas trabajadas por todos los trabajadores del grupo, dentro del período de referencia) x 100

Como se puede comprobar, en 2024 se ha obtenido una mejora en las cifras de absentismo, reduciéndose en 1,5% respecto de 2023.

Tabla 29. Índice de absentismo

	Horas de trabajo efectivo	Ratio
2024	1.017.075	7,01%
2023	875.814	8,52%

Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores

Mazana valora las solicitudes propuestas por sus empleados para la conciliación laboral. En este sentido, en 2024 se han concedido las reducciones de jornada solicitadas por alguno de sus trabajadores para mejorar la conciliación familiar, bien por cuidado de los hijos o por jubilación parcial.

Adicionalmente, en aquellos puestos de trabajo no sujetos a una cadena de producción (oficinas, veterinarios, etc.) se permite distribuir la jornada de trabajo en el margen horario que más se adecue a las necesidades del empleado.

Por otro lado, ante situaciones extraordinarias se permite realizar teletrabajo en aquellos puestos no sujetos a presencialidad imprescindible.

Salud y seguridad

Condiciones de salud y seguridad en el trabajo, desagregado por sexo

Grupo Mazana entiende la salud y seguridad en el trabajo como un pilar fundamental en el desarrollo de su actividad, es por ello que establece una serie de medidas para prevenir los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales:

- Cumplimiento de la normativa vigente en materia de PRL
- Inclusión de acciones formativas basadas en la prevención de riesgos en los planes de formación anuales
- Modernización continua de las instalaciones para prevenir accidentes de trabajo
- Implantación de un plan de mantenimiento para evitar el deterioro de las instalaciones
- Fomento de las buenas prácticas en el trabajo y del uso de los equipos de protección individual
- Implantación de un plan de coordinación de actividades con proveedores externos

Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo

En la siguiente tabla se presentan los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales por sexo.

Como se muestra, se ha conseguido un ligero descenso en el número de accidentes laborales. Tal y como se ha comentado previamente, la protección y el bienestar de los trabajadores es uno de los objetivos del Grupo y en este sentido se siguen implementando medidas para avanzar en esta materia.

Tabla 30. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

		2023			2024		
		Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
ATs	Muerte	0	0	0	0	0	0
ATs	Con Baja	56	8	64	46	9	55
ATs	Sin baja	44	7	51	49	3	52
In Itinere	Con baja	0	0	0	2	1	3
In Itinere	Sin baja	0	0	0	0	0	0
EPs	Con baja	0	0	0	0	0	0
EPs	Sin baja	1	0	1	0	0	0

A continuación, se presentan los índices de frecuencia y gravedad, calculados de la siguiente manera:

Índice de frecuencia= (N.º de accidentes producidos dentro del período de referencia, que dan lugar a una baja médica / N.º de horas trabajadas por todos los trabajadores del grupo, dentro del período de referencia) x 1.000.000

Índice de gravedad: (N.º de días de trabajo perdidos como consecuencia de la baja médica provocada por el A.T. / N.º de horas trabajadas por todos los trabajadores del grupo, dentro del período de referencia) x 1.000

Tabla 31. Índice de frecuencia y gravedad

		2023		2024	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Índice de frecuencia		111,14	16,51	95,37	12,78
Índice de gravedad		1,44	0,58	1,62	0,15

Relaciones sociales

Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos

Grupo Mazana respeta la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva a través de las libres afiliaciones a sindicatos y de los Comités de Empresa y Delegados de personal libremente elegidos mediante los procedimientos legales establecidos de convocatoria de elecciones sindicales y se encuentra totalmente abierta al diálogo con este tipo de asociaciones.

Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo

A continuación, se presentan los distintos convenios colectivos vigentes en la empresa y el porcentaje de trabajadores cubiertos por cada uno de ellos. Como en anualidades anteriores, el 100% de los trabajadores están adscritos a algún convenio colectivo.

Tabla 32. Empleados adscritos por convenio colectivo

Convenio	2023		2024	
	Empleados adscritos	%	Empleados adscritos	%
Agrícola	5	1	10	2
Comercio	108	21	117	20
Granjas	259	51	301	53
Fábricas de pienso	46	9	46	8
Transporte	94	18	99	17
Total	512	100	573	100

El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo

En todos los convenios mencionados en el apartado anterior se aplican los puntos particulares relacionados con salud y seguridad en el trabajo.

Formación

Políticas de formación

Grupo Mazana considera la capacitación del personal como un aspecto clave para el correcto desarrollo de su actividad y por ello, la formación continua de nuestros empleados es fundamental.

La política de formación del Grupo presenta dos vertientes:

Formación mínima legal: Grupo Mazana actualiza continuamente su base de legislación aplicable para mantenerse al día en la formación mínima legal que deben tener sus trabajadores y actualizar así su plan de formación.

Formación continua: Mazana lleva a cabo una detección de las necesidades formativas de sus trabajadores para implementar un plan de formación que impacte positivamente en la actividad diaria. La detección de las necesidades de formación se realiza mediante dos estrategias diferentes:

- **Evaluación de las competencias:** Los responsables contrastan las competencias asociadas a cada puesto de trabajo con el desempeño mostrado por cada trabajador para identificar las áreas de mejora.
- **Encuestas de intereses de formación:** La empresa efectúa una encuesta anual, voluntaria y anónima, a sus trabajadores con el fin de conocer su percepción sobre las necesidades e intereses de formación y recibir sus propuestas.

Con los datos obtenidos de la evaluación de competencias, los resultados de la encuesta y los requisitos legales, anualmente el departamento de RRHH diseña un plan de formación, siendo este la mejor expresión de la política de formación del Grupo. Dicho plan se ejecuta a lo largo de la anualidad.

La naturaleza de la formación impartida en 2024 es la siguiente:

Prevención de riesgos laborales:

- Curso PRL asociado al puesto de trabajo

Formación técnica:

- Fabricación de pienso y calidad
- Bocidas
- Bienestar Animal
- Certificado de aptitud profesional de los conductores

Informática y administración:

- Cuadro de mandos
- Canales y sistemas de denuncias

La totalidad de las horas de formación realizadas en 2024 en el Grupo empresarial asciende a 4855.

Accesibilidad universal de las personas con discapacidad

No ha sido necesario adoptar ninguna medida específica en este ámbito, puesto que el personal con algún tipo de discapacidad no las ha necesitado para el normal desempeño de las funciones propias de su puesto de trabajo.

Igualdad

Grupo Mazana ha desarrollado un **plan de igualdad y prevención del acoso sexual** para garantizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y la no discriminación por razones de género.

Este plan muestra la defensa de la empresa en relación con la igualdad entre hombres y mujeres y el rechazo hacia cualquier forma de discriminación entre trabajadores, en especial por motivos de nacionalidad, sexo y/o religión. Igualmente, como se ha presentado anteriormente, disponemos de un código ético que muestra la voluntad del grupo en sostener un ambiente de trabajo recto, íntegro y respetuoso.

6.



**La contribución del Grupo Mazana
al respeto de los derechos
humanos**



Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos

El respeto a los Derechos Humanos forma parte de la filosofía empresarial del Grupo, es por ello por lo que los principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos constituyen la base a partir de la cual se construyó el Código Ético de la empresa y los principios y pautas de conducta. Dichos procedimientos están a disposición de todos los empleados y rigen las relaciones sociales entre los empleados y las de estos con el entorno exterior.

Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos

El mercado de negocio del Grupo Mazana se limita al territorio nacional, es por ello por lo que no se mantienen relaciones comerciales con terceros países sospechosos de incumplir la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Por otro lado, se dispone de un buzón anónimo donde poder denunciar cualquier vulneración de esta índole en el ámbito laboral.

Denuncias por casos de vulneración de Derechos Humanos

Durante 2024 no se ha producido ninguna denuncia, ni interna ni externa a este respecto.

Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la organización internacional del trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva

Grupo Mazana respeta la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva de sus trabajadores a través de las libres afiliaciones a sindicatos y de los Comités de Empresa y Delegados de personal libremente elegidos mediante los procedimientos legales establecidos de convocatoria de elecciones sindicales.

Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación

Mazana ha diseñado e implantado un plan de igualdad para eliminar la discriminación en el empleo y la ocupación en sus sociedades.

Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio

La empresa no establece actividades económicas con países en los que no se haya rechazado el trabajo forzoso u obligatorio.

Las relaciones laborales y de prestaciones de servicios del Grupo están sometidas a la normativa vigente a nivel nacional y europeo, que rechaza este tipo de prácticas.

Abolición efectiva del trabajo infantil

Grupo Mazana rechaza firmemente la explotación infantil y no mantiene relaciones de trabajo con países donde se desarrollen este tipo de prácticas. Por otro lado, las relaciones laborales y de prestaciones de servicios del Grupo están sometidas a la normativa vigente a nivel nacional y europeo, que rechaza el trabajo infantil.

7.



Nuestras medidas contra la corrupción y el soborno



Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

Mazana dispone de un procedimiento para regular la gestión de compras de materiales, repuestos, pequeños utillajes y trabajos de terceros en nuestras instalaciones. Dicha política pretende dar respuesta a las necesidades administrativas de la Organización y constituir una herramienta eficaz para la lucha contra la corrupción y el fraude.

Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales, aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

Como muestra de la política de la Organización respecto al fomento de una sociedad más justa y equitativa, colaboramos con distintas entidades sin ánimo de lucro presentes en la Comunidad Autónoma de Aragón. En 2024 nuestra aportación a distintos proyectos sociales impulsados por estas Organizaciones fue de 30.844,72 € (39.083,85€ en 2023).

Además, disponemos de una Política propia frente a la corrupción y el fraude que regula el comportamiento de los miembros de la Organización para garantizar la transparencia y luchar contra cualquier tipo de incumplimiento de la legislación vigente.

Dicha Política puede encontrarse en la web del Grupo: www.mazana.es.

8.



Nuestro compromiso con la sociedad

Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible

Nuestro impacto en el empleo y el desarrollo local

Como se ha presentado al comienzo de este informe, Mazana Grupo Empresarial desarrolla su actividad en la zona noreste de la península ibérica. Con sede en Capella, municipio de Huesca con menos de 500 habitantes, la organización tiene en nómina a más de 400 empleados, muchos de ellos residentes en poblaciones ubicadas en la España rural.

Las tres fábricas de pienso se sitúan en la provincia de Huesca, y alrededor de ellas se ubican las más de 500 granjas integradas, contribuyendo de esta manera a generar un importante volumen de puestos indirectos. El modelo de la integración ganadera ha permitido incrementar la competitividad de las explotaciones ganaderas y con ello el desarrollo del sector en zonas rurales, donde, en muchas ocasiones, no existe otra actividad económica.

Por su naturaleza, ubicación y apuesta por el sector primario, la actividad económica generada por la Organización supone un importante elemento dinamizador para el territorio, generando riqueza en los municipios ubicados en la zona de influencia y contribuyendo a la fijación de la población, evitando de esta forma la despoblación de estos territorios.

Por lo tanto, podemos identificar un doble impacto de la organización:

- Directo: mediante la contratación de personal en las empresas del Grupo
- Indirecto: derivado de la actividad del Grupo y que supone la generación de puestos de trabajo en las explotaciones integradas, sectores auxiliares y derivados del desarrollo de los núcleos urbanos.

El impacto de nuestra actividad en las poblaciones locales y en el territorio

El impacto de la Organización en las poblaciones locales y en el territorio se deriva de la dinamización económica del territorio y su efecto principal es la fijación de la población en las zonas rurales donde se ubica la empresa. El asentamiento de parte del personal en las poblaciones del entorno supone su integración y participación en la vida de los municipios, fomentando de esta manera la generación de actividades económicas y sociales propias de un municipio.

Nuestras relaciones con el resto de las partes interesadas

Grupo Mazana mantiene las vías de diálogo permanentemente abiertas con las Administraciones locales, así como con los representantes de las asociaciones de carácter local con el objetivo de compartir puntos de vista, interés y objetivos, siempre con vistas de favorecer un desarrollo sostenible del territorio y de todos los agentes implicados.

Las acciones de asociación o patrocinio

Como se ha comentado en el apartado inicial, dos de los valores más importantes que guían la actividad del Grupo son la vinculación y el apego al territorio y la creación de lazos y vínculos de unión entre personas. Por ello, nuestras líneas estratégicas de patrocinio se fundamentan en la colaboración con entidades locales, aportaciones a organizaciones sin ánimo de lucro y fomento del deporte entre los más jóvenes.

Consideramos la colaboración con las entidades locales de nuestro entorno como la mejor herramienta para el mantenimiento y la transmisión de nuestra tradición cultural, así como para la creación de lazos entre las personas. En este sentido, en 2024 se han aportado 4.246,55 € (5.191,32 € en 2023) a distintos municipios y asociaciones de nuestro entorno.

Nos sentimos plenamente identificados con los valores que transmite el deporte: trabajo en equipo, esfuerzo, compañerismo, amistad, etc. Por ello, fomentamos la práctica del deporte, especialmente entre los más jóvenes. Con esta finalidad, durante 2024 se han dedicado 57.330,49€ (41.702,89€ en 2023) a Diversos Clubs Deportivos De Nuestros Municipios Cercanos:

- Baloncesto Binéfar
- Benabarre
- Zaidín
- Club Deportivo Sariñena
- SD Huesca
- Frula
- Barbastro
- Ontiñena
- Estadilla
- Altorricón
- Valfonda
- Robres
- Tamarite
- Binéfar
- Graus

Por otro lado, se ha mantenido nuestra colaboración con distintas Organizaciones sin ánimo de lucro, habiendo realizado donaciones por valor de 30.844,72€ (39.083,85€ en 2023) a las siguientes agrupaciones:

- Cruz roja
- Cáritas
- Guayente
- Down Huesca
- Valentia

Finalmente, la empresa forma parte de un gran número de asociaciones vinculadas al sector:

- Asociación de Empresa Familiar de Aragón (AEFA)
- CEOS-CEPYME Huesca
- Asociación De Fabricantes Aragoneses De Piensos Compuestos (AFAPIC)
- Asociación Empresarios De La Ribagorza
- Clúster Nacional del Porcino (I+PORC)
- PORCIINOVA, Aceleradora de empresas
- QUALIMAC
- Asociación Nacional de Productores de Ganado Porcino (ANPROGAPOR)

Contribución al desarrollo de ciudades y comunidades sostenibles

Como se ha presentado en el apartado de información general Grupo Mazana dispone de diversas políticas e empresa diseñadas bajo la filosofía de los objetivos 2030 y ejecuta anualmente acciones de distinta índole para contribuir a construir una sociedad más justa, respetuosa y sostenible.

Subcontratación y proveedores

La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales. Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.

Grupo Mazana dispone un procedimiento de compras y política de homologación de proveedores mediante el cual se garantiza que estos cumplen la legalidad vigente y se prioriza a aquellos que ofrecen mayores garantías al respecto de la inocuidad alimentaria, calidad de servicio y respeto de las cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales.

Sistemas de supervisión y auditorias y resultados de las mismas

La empresa dispone de un procedimiento de homologación y reevaluación de nuestros proveedores, garantizando el cumplimiento de toda la normativa vigente y requisitos contractuales.

Consumidores

Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores

Mazana Grupo Empresarial entiende la inocuidad de sus productos como un requisito fundamental de su actividad, por ello, más allá del cumplimiento legal, la empresa tiene implantado de forma voluntaria un sistema de gestión de la calidad y de la seguridad alimentaria en base a las normas ISO 9001 e ISO 22000, que es certificado anualmente por una entidad independiente acreditada por ENAC.

Además, la empresa se encuentra adherida al Plan Nacional de Reducción de Antibióticos, con objeto de hacer frente a la aparición de resistencias antimicrobianas que pudieran poner en riesgo la salud de la sociedad.

Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas

La empresa dispone de procedimientos específicos para la recepción, tramitación y resolución de reclamaciones, quejas y/o sugerencias. Dichas incidencias pueden comunicarse vía telefónica, por email o mediante la intranet de la empresa.

La organización dispone de un Departamento de Calidad responsable de la gestión de las reclamaciones informadas por los clientes, proveedores o personal de la Organización.

En caso de que fuera necesario, la Empresa dispone de un procedimiento específico para la gestión de crisis alimentarias y retirada del producto no conforme.

Información fiscal

En 2024, el Grupo ha abonado un importe de 28 millones de euros en concepto de impuesto de sociedades, en el que se incluye el impuesto de sociedades devengado en 2023 y liquidado en 2024, así como, las retenciones y pagos a cuenta devengadas en 2024. En 2023, el importe satisfecho fue de 26,9 millones de euros.

Con respecto de la cuantía de subvenciones públicas recibidas por las empresas del Grupo en 2024, esta ha ascendido a 558.762,33 euros. En 2023 el Grupo recibió 790.147,09 euros.

Tabla de cumplimiento de la ley 11/2018, de 28 de diciembre

Con el presente informe del estado de información no financiera, la empresa da respuesta a los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre. Sus contenidos están elaborados conforme al marco de reporting de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (GRI) tratando de adaptarlos a la realidad de su modelo de negocio y actividad.

En la siguiente tabla se detalla en que apartado del presente Estado de Información No Financiera se da respuesta a los requerimientos de la ley e identifica aquel estándar de reporte que ha sido utilizado para dicho objetivo.

CONTENIDO	APARTADO	ÍNDICE GRI ASOCIADO
INFORMACIÓN GENERAL		
Entorno empresarial y modelo de negocio	1 y 2	2-1/2-6
Mercados en los que opera la compañía	1 y 2	2-6
Objetivos y estrategias	1 y 2	2-6
Factores y tendencias que afecten a la evolución	1 y 2	2
Políticas	3	2-3
Riesgos	2 y 3	2
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES		
Global		
Efectos de la empresa en el medio ambiente, la salud y la seguridad	4	2-12/3-3
Principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	4	3-3
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	4	2-25
Contaminación		
Medidas asociadas a emisiones de carbono	4	3-3

Medidas asociadas a contaminación lumínica, ruido y otras	4	3-3
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
Iniciativas encaminadas a favorecer la economía circular	4	3-3
Medidas asociadas a la gestión de residuos	4	3-3/306-2
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	4	3-3
Uso sostenible de recursos		
Agua: consumo y suministro	4	3-3/303-1
Materias primas: consumo y medidas	4	3-3/301-1
Energía: consumo, medidas y uso de renovables	4	3-3/302-1
Cambio climático		
Emisiones de efecto invernadero	4	3-3/305-1/305-2
Medidas de adaptación al cambio climático	4	3-3
Metas de reducción de emisiones	4	3-3
Biodiversidad		
Medidas de preservación	4	3-3
Impactos causados en áreas protegidas	4	3-3
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		
Empleo		
Nº total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	5	3-3/2-7
Número total y distribución de modalidades de contratos de trabajo	5	2-7
Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	5	2-7/405-1
Nº de despidos por sexo, edad, y clasificación profesional	5	401.1
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	5	405.2

Brecha salarial, la remuneración por puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	5	3-3/405.2
Organización del tiempo de trabajo		
Organización del trabajo	5	3-3
Nº de horas de absentismo	5	403-2
Medidas de conciliación familiar	5	3-3
Salud y seguridad		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	5	3-3
Accidentes de trabajo, frecuencia y gravedad	5	403-2
Enfermedades profesionales, desagregado por sexo	5	403-2/403-3
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social	5	3-3
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	5	2---30
Balance de convenios colectivos en la salud y la seguridad en el trabajo	5	403-4
Formación		
Políticas implementadas en el campo de la formación	5	3-3
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	5	404-1
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad		
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad, planes de igualdad y política de no discriminación y gestión de la diversidad	5	3-3
Derechos humanos		
Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y en su caso mitigación, gestión y reparación	6	3-3/2-23/2-26
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	6	406-1

Promoción y cumplimiento de convenios OIT relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva	6	407-1
Eliminación de la discriminación en el empleo, trabajo forzoso u obligatorio y trabajo infantil	6	3-3/406-1/408-1/409-1
CORRUPCIÓN Y SOBORNO		
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	7	3-3/2-23/2-26/205-3
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	7	205-2
SOCIEDAD		
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo, el desarrollo local, poblaciones locales y en el territorio	8	3-3/203-2
Diálogo con la comunidad local	8	3-3/2-29
Acciones de asociación o patrocinio	8	2-28
Subcontratación y proveedores		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	8	3-3
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	8	3-3
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	8	3-3
Consumidores		
Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	8	3-3
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	8	3-3
Información fiscal		
Beneficios obtenidos país por país antes de impuestos	8	3-3
Impuestos pagados sobre beneficios	8	3-3
Subvenciones públicas recibidas	8	201-4

Mazana Grupo Empresarial, S.L. y sociedades dependientes

FORMULACIÓN DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DEL EJERCICIO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

Reunido el Consejo de Administración de MAZANA GRUPO EMPRESARIAL en fecha 31 de marzo de 2025 y en cumplimiento de lo previsto en el artículo 49 del Código de Comercio en su redacción dada por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, procede a formular el Estado de Información no financiera consolidado del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024.

Firmantes

D. Manuel Mazana Llarás

Presidente

D. José Antonio Mazana Puyal

En representación de Puentealba Corporación Empresarial, S.L., Secretario

D^a María Teresa Puyal Ferraz

Vocal

D. Manuel Mazana Puyal

Vocal

En representación de Ribagorzana de Inversiones, S.L., Vocal



**Ctra. Valle de Aran km 5.
22480. Capella, Huesca**



974 540 505



www.mazana.es